

# 广东齐力澳美高新材料股份有限公司

## 负责任采购政策

### 一、介绍

广东齐力澳美高新材料股份有限公司及其子公司致力于负责任的采购，不仅考虑供应商的道德、环境和社会方面（包括人权），还评估与供应商合作时避免助长冲突。负责任采购方法是参照铝业管理倡议绩效标准（ASI）制定，并引用集团采取的经济与合作组织“受冲突影响和高风险地区矿产负责任供应链尽职调查指南”（以下简称“经合组织指南”）的五步框架。

### 二、目标

本政策确立了采购活动中负责任采购的原则和指南，以实现广东齐力澳美高新材料股份有限公司及其子公司的业务目标、行为准则、道德立场、遵守适用的法律法规和利益相关方的期望。

### 三、范围和目标受众

该政策适用于参与公司采购活动的管理层、相关员工及供应商。如果强制性法律与本政策所支持的原则发生冲突，应以法律为准。

### 四、承诺和期望

公司在政策中规定了承诺和期望，希望供应商遵守，并以符合本政策和《供应商准则》的方式行事。公司鼓励供应商在业务往来中为与其相关的供应商设定期望。此外，公司建立并实施《采购及供应商管理程序》，该程序包括对供应商的审核、选择和监控，直至终止合作。对于矿物的采购，公司引用集团采取的“经合组织指南”的五步框架，要求供应商有能力监控与其相关的供应商。公司承诺不进行任何助长冲突的行动，并遵守相关的联合国制裁决议，或在适用的情况下，遵守执行这些决议的国内法。

#### 4.1 遵守所有适用的立法、条例和法律

公司要求供应商在与当地、国家和国际级别的供应商的业务关系中，遵守所有适用的法律和法规。

#### 4.2 不支持与矿物开采、运输或贸易相关的严重侵权行为

在受冲突影响和高风险地区采购或开展其他业务时，我们不会容忍任何一方

实施包括但不限于以下行为，也不会从中获利、为其提供帮助、协助或便利：

- a) 酷刑、残忍、不人道和有辱人格的待遇；
- b) 强迫或强制劳动；
- c) 童工；
- d) 严重侵犯人权和虐待，如普遍的性暴力；
- e) 战争罪或其他严重违反国际人道主义法的行为，如危害人类罪或灭绝种族罪等。

#### 4.3 不直接或间接支持非国家武装团体

我们不容忍通过开采、运输、交易、处理或出口矿物等方式向非国家武装团体提供任何直接或间接支持，例如向非国家武装团体或其附属机构采购矿物、付款或以其他方式提供后勤援助或设备等，不容忍团体或附属机构有包括但不限于以下的行为：

- a) 非法控制矿场或以其他方式控制运输路线、矿产品交易点或供应链上游；
- b) 在矿区入口点、运输路线沿线、矿物交易点非法征税、勒索金钱或矿物；
- c) 非法征税或勒索中间商、出口公司和国际贸易商等。

#### 4.4 公共或私人安全部队

公共或私人保安部队的作用是维护法治、保障人权、为工人和设备设施提供安全以及保护矿区或运输路线不受非法开采和贸易的干扰。如果公司与公共或私人安全部队签订合同，公司承诺这些安全部队将参考《安全与人权自愿原则》操作，并按照公司的人权相关政策执行。公司将对雇佣单位进行甄别，以确保不会雇用已知对严重侵犯人权行为负有责任的个人或安全部队单位。公司不会向有上文 4.2 所述侵权行为及 4.3 所述非法行为的公共或私人安全部队提供直接或间接支持。

#### 4.5 不贿赂和欺诈性虚报矿物来源

我们禁止任何提供、承诺、给予或索取贿赂，并将抵制为了隐瞒或掩饰矿产来源，或为了矿产的开采、贸易、处理、运输和出口而向政府虚报税款、费用和特许权使用费的贿赂行为。

#### 4.6 不洗钱

公司不支持在矿区入口、运输路线或矿物交易点非法征税或勒索矿物而导致或与之相关的洗钱活动。

#### 4.7 支付应付给政府的税款、费用和特许权使用费

公司希望采购矿产相关的所有税收、费用和特许权使用费都合法支付给政府，希望供应商鼓励与其相关矿产供应商参考采掘业透明度倡议（Extractive Industry Transparency Initiative）规定的原则披露此类付款。

### 五、尽职调查

为确保供应商行为符合本政策和《供应商准则》，公司有权以评估调查、现场/非现场审计或检查的形式对供应商进行评估。

### 六、违反《负责任采购政策》

如发现不符合本政策或《供应商准则》的情况，公司将对事件进行调查，并根据调查结果采取相应措施，以确保可持续的纠正和缓解行动计划再重新开始采购。如果供应商在商定的时间范围内没有对发现的问题进行充分的、基于证据的整改，公司可以审查与供应商的连续性，并保留终止与供应商关系的权利。

### 七、申诉机制

公司致力于管理一个申诉机制，允许利益相关方提出申诉，而不必担心遭到报复。申诉机制将参考《联合国工商业与人权指导原则》关于有效和非司法申诉机制的指导原则：合法性、可及性、可预测性、公平性、透明度、权利兼容、持续学习、以参与和对话为基础。

为了能公平及时地处理所有投诉，为所有利益相关者提供匿名、安全和保密的沟通渠道，公司致力于建立一个公开透明的流程，如制定《举报政策》，供我们的利益相关方（如供应商和其他相关个人）提出问题或报告任何不当行为或不法行为。《举报政策》可在公司官网上查阅。

### 八、定期审查

该政策应由公司进行定期审查，自公示生效之日起至少每5年审查一次。该政策在公司网站上公布。

广东齐力澳美高新材料股份有限公司

二〇二三年的十二月十日